



Agile Transformation & Change Coach

inkl. Professional Scrum
Master I Zertifizierung





INHALTE

INHALTE.....	2
Neue Marktanforderungen	3
Die Rolle Agile Transformation & Change Coach	4
Deine Chance.....	5
4 Module im Überblick.....	6
Size Up!-Day Praxistag.....	8
Weitere Termine	9
Abschluss / Zertifikate	10
Zielgruppe	11
Deine Investition.....	12
Dein Nutzen	13
Eckdaten H2025.....	14
Kontakt.....	15



NEUE MARKTANFORDERUNGEN

KMUs bereiten sich auf das neue Arbeitszeitalter vor. Allein bei LinkedIn Schweiz wurden durchschnittlich 500 Stellenangebote (2023) für Agile Coaches ausgeschrieben.

Unternehmen agieren heute in einem Umfeld, das geprägt ist von schnellen Veränderungen, Unsicherheiten und neuen Playern. Bisherige Führungsstile, Zusammenarbeitsmodelle, Unternehmungskultur und Geschäftsmodelle stossen an ihre Grenzen. Weil Organisationen auch morgen Erfolg haben wollen, entwickeln sie gemeinsam mit ihren Mitarbeitenden, ihre innerbetrieblichen Fähigkeiten, Zusammenarbeitskultur und Resilienz.

Aber was genau bedeutet das? Was sind die Erfolgsfaktoren für eine erfolgreiche Transformation, welche Kompetenzen braucht es dazu und vor allem: Wer hat sie?

In Unternehmen ist die Fähigkeit wichtiger denn je, sich Veränderungen wettbewerbsfähig und schnell genug anpassen zu können. Zu diesem Zweck braucht es eine Generalisten-Rolle, die Menschen über sich hinauswachsen lässt; Teams begeistern kann, zusammen etwas zu bewegen und Ziele zu erreichen.

Der Agile Transformation & Change Coach (w/m/x).





Agile Transformation & Change Coaches...

- arbeiten wegweisend, um Organisationen in ihrer Transformation ins neue Arbeitszeitalter innerbetrieblich zu entwickeln.
- begleiten Teams im Tagesgeschäft und bringen sich coachend ein. Sie arbeiten moderierend, befähigend, faszinierend und nicht selten auch als Mediatoren*In.
- kommunizieren auf Augenhöhe mit allen Beteiligten und schaffen Rahmenbedingungen, damit Teams und Organisationen fähig sind, Prozesse/Ziele bei Veränderungen in erforderlicher Geschwindigkeit auf Kunde/Markt/Technologie anzupassen.
- helfen mit agilen Praktiken, Methoden und Prinzipien den erbrachten Wert für die Kunden zu steigern.
- arbeiten mit Zielen auf Sichtweite, oft mit erstaunlichen Ergebnissen, selten ohne zu scheitern und die Erfahrungen für die nächste Hypothese oder Experiment zu nutzen.
- vermitteln und leben eine Haltung, die Veränderungen und Fehler als Chance verstehen.
- können als Führungskraft, Stabstelle, Businesspartner mit bisher disziplinarischer Verantwortung oder Weisungsbefugnis, neu mit geteilter Verantwortung als dienende Führungskräfte «Servant Leader» u/o Coaches unterstützen.

Hinweis: Wie die meisten Jobs, kann auch die Rolle des Agile Transformation & Change Coach von Unternehmung zu Unternehmung variieren.

Agile Transformation & Change Coaches tragen abwechseln verschiedene Hüte

- Berater*In
- Change Manager*in
- Trainer*in
- Coach

Agile Transformation & Change Coaches agieren oft in einem iterativ arbeitenden Projektumfeld, wo das Verständnis für Scrum von Vorteil ist. Um die Erwartungen deiner Stakeholder unter einen Hut zu bringen, kannst du dich im Rahmen dieser Ausbildung auch zum **Professional Scrum Master I** zertifizieren lassen.





DEINE CHANCE

Im Praxislehrgang erhältst du Impulse und Know-How, um den Wandel hin zu mehr Agilität einzuleiten und zu gestalten. Dieser besteht aus 8 Unterrichtstagen und einem Praxistag inkl. Praxis-Challenge bei einer agilen Organisation.

Ausserdem besteht die Möglichkeit, zwischen einem individuellen Coaching von zwei Stunden oder einer begleiteten, dreistündigen Prüfungsvorbereitung und Prüfungskoordination der Professional Scrum Master I Zertifizierung zu wählen.

Nutzen

- eine grosse agile Toolbox mit zahlreichen Methoden, Praktiken, Prinzipien
- Best Practice Beispiele von erfahrenen Lern Coaches
- praktische Anwendungstipps, wie du den Wandel initierst oder mit hierarchischen Strukturen und Macht-Gefüge umgehen kannst
- Fähigkeiten, um Führungskräfte in agiler werdenden Organisationen und "Servant Leadership" zu coachen
- Impulse über die Vereinbarkeit von Agilität in regulierten Organisationen, bzw. Synergien für Norm zertifizierte Managementsysteme
- spielerische Einblicke, wie Agilität er- und gelebt werden kann
- Coaching sowie Peer-Feedback zu individuellen Fragestellungen
- Individuelle Vertiefungsmöglichkeiten (sog. Deep Dives und/oder Seminare) und Zugang zu unserer Community

Du orientierst Dich neu? Als einer der meistgesuchten Stellen auf dem Schweizer Arbeitsmarkt, wird diese Ausbildung vom Amt für Wirtschaft als arbeitsmarktliche Massnahme (AMM) häufig anerkannt. Vorausgesetzt, du erfüllst die Voraussetzungen der RAV, kann dieser Lehrgang durch die RAV möglicherweise finanziell unterstützt werden.





4 MODULE IM ÜBERBLICK

Modul 1

Kundenbedürfnisse erkennen und Lösungen entwickeln: Grundlagen der Agilität und Design Thinking

Tag 1 | Agilität verstehen: Navigieren in der VUCA-Welt

Was ist Agilität? Was zeichnet die VUCA-Welt aus? Und warum müssen wir zwischen kompliziert und komplex unterscheiden? Warum die «Wozu»-Frage ein Leuchtturm ist. Lerne die Erfolgsfaktoren agiler Transformation kennen, um diese im Managementsystem der Organisation zu berücksichtigen.

Tag 2 | Kreativität entfalten: Design Thinking für innovative Lösungen

Wie erfahre ich, was mein Kunde will, wenn er es selbst nicht sagen kann? Oder: Wie kommt man zu innovativen Ideen, die nicht nur eine Idee sind, sondern sich zu einem wirtschaftlichen Erfolg entwickeln? An diesem Tag erfährst du zwischen Produkt- und Kundenzentrierung zu unterscheiden und lernst u.a. anhand von Design Thinking ein Geschäftsmodell zu entwickeln.

Modul 2

Agile Alltagskompetenz: Zwischen Scrum, hybriden Welten und KI

Tag 3 | Anpassungsfähig bleiben: Mit Scrum durch Alltag und Unsicherheit

Wie kann ein Unternehmen Leistungen/Ergebnisse liefern, wenn die Anforderungen sich ändern? Dieser Tag steht ganz im Zeichen der bekanntesten agilen Methode – Scrum. Schrittweise entdeckst du das Scrum-Framework, die Rollen, Ereignisse und Artefakte.

Tag 4 | Brücken bauen & Zukunft nutzen: Hybrid führen, smart durch KI begleiten

Was, wenn Ihre Organisation zu beharrlich am Klassischen festhält oder Agilität zu idealistisch begegnet? Bedeutet Klarheit in schwarz-weiß zu denken? Die Realität ist in den meisten Unternehmen hybrid, bzw. grau. An diesem Tag lernst du, mit dieser anspruchsvollen Ausgangslage produktiv und vernetzt umzugehen, sowie die Brücke zwischen Kulturen zu bauen.





Modul 3

Unternehmen erfolgreich gestalten: Strukturen und Führung neu denken & coachen

Tag 5 | Organisationsstrukturen agilisieren: Geteilte Verantwortung coachen

Welche Bedeutung haben Linien-Organigramme noch, wenn Teams selbstorganisiert funktionieren und die Verantwortung übernehmen? An diesem Tag lernst du alternative Strukturen, sog. Kreisorganisationen kennen. Wie mehrere Kreisteams gemeinsam am gleichen Ziel arbeiten können und welche Chancen/Risiken dies birgt.

Am Nachmittag besuchen wir eine agil arbeitende Organisation, die uns ihr Arbeitsmodell und ihre Erfahrungen vorstellt und mit euch eine Herausforderung teilt, die ihr als angehende Agile Coaches kollegial beraten könnt.

Tag 6 | Leadership neu denken: Durch Empowerment Kultur entwickeln

Warum sollen Führungskräfte das Managen und Führen plötzlich als ebenbürtig anerkennen? Als Coaches, Mitarbeitende unterstützen, die richtigen Entscheidungen zu treffen? An diesem Tag lernst du die Voraussetzungen für agile Organisationen auf Führungsebene kennen und, was es bedeutet, wenn «Doing Agile» durch «Being Agile» ersetzt wird.

Modul 4

Auf der Zielgeraden: Von der Vision zur Umsetzung und - dein Abschlusstag

Tag 7 | Transformation vorantreiben: Der Weg zur agilen Organisation

Wie fängt man als Agile Transformation & Change Coach an, die Transformation zu initialisieren? Wie entwickelt man eine Vision, definiert Ziele und bezieht die Stakeholder in die Entwicklung optimal ein? Welche weiteren Erfolgsfaktoren sind auf dem Weg zur agilen Organisation zu beachten? An diesem Tag lernst du die Erfolgsfaktoren kennen, um die Transformation ihrer Organisation zu entwickeln. Du erkennst die Rollen in einem Team und lernst, wie du als Coach methodisch das Vertrauen der Teams gewinnst.

Tag 8 | Erfolge präsentieren: Von der Idee zur Umsetzung

Wie kann man besser voneinander lernen, als wenn man Wissen teilt? In den Peer-Präsentationen stellst du einerseits deine Transferaufgabe vor und profitierst vom Gruppenfeedback; Andererseits erhältst du von den erfahrenen Lern-Coaches den letzten Schliff für deinen Kompetenznachweis.



SIZE UP!-DAY | PRAXISTAG

Praxistag – *Size Up!-Day*

Bist du bereit, Gelerntes mit neuer Inspiration zu verbinden? Beim Size Up!-Day dreht sich alles um innovative Ansätze, Wissen und Zukunftsvisionen – Vieles, was dich auf das nächste Level bringt.

Lass dich von inspirierenden Keynotes begeistern, erarbeite Lösungsansätze in den interaktiven Workshops, erweitere dein Netzwerk und entdecke, wie gross dein Potenzial wirklich ist. Unter anderem diese Themen erwarten dich:

Lego Serious Play und connecten!

Mit dem ersten Workshop starten wir unseren Bootcamp. In dieser spielerischen Session lernen sich die Teilnehmenden kennen und erhalten gleichzeitig die Gelegenheit, auch von den Erfahrungen der Size Consens-Community zu profitieren. Dabei werden wir LEGO® Serious Play® vorstellen und Euch die Gelegenheit geben, diese agile und spielerische Methode anzuwenden. So lernst Du bereits das erste Tool kennen, wie Teambildung, Ideengenerierung, Visionsdarstellung, Problemlösungen in Projekten oder kundenzentrierte Lösungsfindung mit Teams entwickelt werden kann.

Scrum Erleben (Case-Simulation)

In dieser Session simulieren wir anhand Deines mitgebrachten Praxis-Cases mehrere Iterationen nach dem Scrum-Prozess. Dynamik, Begriffe, Rollen, Ereignisse, Qualitätsmanagement sowie Chancen und Herausforderungen werden unter die Lupe genommen und Dir anhand der spielerisch gemachten Erfahrungen, nachvollziehbar gemacht.

Dynamic Facilitation

In dieser Session lernst du Dynamic Facilitation kennen – eine Moderationsmethode, die kreative Lösungen für festgefahrene Konflikte, Widerstände oder komplexe Fragestellungen ermöglicht. Du erfährst, wie Gruppen in einen Flow kommen, Blockaden durchbrechen und zu überraschenden, tragfähigen Ergebnissen finden.



WEITERE TERMINE

Online-Kickoff

17:30 – 19:30 Uhr

Der Praxislehrgang startet mit einem Online-Kickoff, wozu du vorgängig eine Vorbereitungsaufgabe erhältst und sie anlässlich dieses zweistündigen Starttermins mit Deiner Klasse finalisierst. Diese Vorbereitungsaufgabe bildet anschliessend die Grundlage für Deine Zertifikatsarbeit, bzw. Kompetenznachweis zum Agile Transformation & Change Coach.

Checkpoint Transferaufgabe

17:00 – 18:00 Uhr

Halbzeit Deiner Ausbildung und damit Zeit für einen Checkpoint, bzw. Zwischen-Check Deiner Praxis-Transferarbeit. Während einer Stunde beantworten wir die Fragen der Gruppen zu ihren Abschlussarbeiten.

Ersatztermin

Dieser Ersatztermin steht zur Verfügung, falls ein Unterrichtstag aufgrund von Ausfällen seitens Size Academy nicht stattfinden kann.

SCRUM Prüfungsabend (online)

18:00-21:00 Uhr

Agile Transformation & Change Coaches agieren oft in einem iterativ arbeitenden Projektumfeld, wo das Verständnis für Scrum von Vorteil ist. Du kannst du dich im Rahmen dieser Ausbildung auch zum Professional Scrum Master I zertifizieren lassen. Die 3 Stunden setzen sich zusammen aus 2 Stunden Prüfungsvorbereitung sowie einer Stunde Prüfung zum Professional Scrum Master I. Die Prüfungsorganisation wird von uns übernommen. Du trägst lediglich die Prüfungsgebühr von CHF 300.00.





ABSCHLUSS / ZERTIFIKATE

Der Kompetenznachweis zum Agile Transformation & Change Coach wird mittels einer schriftlichen Praxistransferarbeit inkl. Präsentation erbracht.

Dafür erhalten die teilnehmenden Coachees eine Vorbereitungsaufgabe vor dem Lehrgangsstart, die während der Ausbildung weiterbearbeitet und als Praxistransfer abschliessend präsentiert wird.

In Anlehnung an Präsentationen in der Praxis, gibt es keine Prüfung mit Wissensfragen im gängigen Sinne. Die Arbeiten werden durch Peerfeedback von den Teilnehmenden abgerundet und durch die Lern Coaches gemäss den Vorgaben eines anerkannten Zertifizierungsabschlusses bewertet.

Fällt eine Aufgabe ungenügend aus, kann sie einmalig um die erfolgten Feedbacks ergänzt und erneut zur Bewertung präsentiert werden.

Das anerkannte Abschlusszertifikat zum Agile Transformation & Change Coach wird ausgestellt durch die Size Consens AG in Kooperation mit der HWZ Academy.

Einzigartig. In der Lehrgangsgebühr enthalten ist entweder ein individuelles Coaching von 2 Stunden oder die begleitete dreistündige Prüfungsvorbereitung und -Teilnahme an der Professional Scrum Master I Zertifizierung. Dieses Ausbildungszertifikat ist ein zusätzlicher Abschluss und ist international anerkannt. Sofern du dich dafür entscheidest, koordinieren wir dir kostenlos die Prüfungsanmeldung und die Prüfungsvorbereitungs-Session mit einem erfahrenen Scrum Master. Du trägst nur die Prüfungsgebühr von CHF 300.00.

Die HWZ Academy ist Teil des umfassenden Dienstleistungsangebotes der Hochschule für Wirtschaft Zürich. Dazu gehören Fortbildungen auf unterschiedlichen akademischen Stufen in Form von Webinaren und Präsenzseminaren, Kooperationsangebote, Firmentrainings in drei Sprachen (D/E/F) für Unternehmen, Abteilungen oder Teams, massgeschneidert und auf Wunsch mit Hochschulzertifikat.





ZIELGRUPPE

Du hast dich bereits informiert und hast eine Vorstellung davon, was die Auswirkungen von New Work sind. Nun möchtest du eine Einführung sowie das Handwerkszeug für eine gelungene Transformation erlernen, weil...

- dein Unternehmen sich für den Weg zur agilen Organisation entschieden hat.
- du ein laufendes Veränderungsvorhaben agiler steuern möchtest.
- du Verantwortung übernehmen und die Transformation oder Selbstorganisation von Teams mitgestalten willst.
- du dir zukünftig gefragte Fähigkeiten und Kompetenzen aneignen möchtest.

Branchenübergreifend haben bisher folgende Berufsbezeichnungen den Lehrgang erfolgreich absolviert:

- Qualitätsmanager:in/
- Managementsystem-verantwortliche/r
- Projektleiter:innen/
- Transformationsleitende
- Prozessfachleute
- Produktmanager:innen
- HR-Businesspartner
- Berater:innen
- Organisationsentwickler:innen
- Trainer:innen
- Change-/Projektmitarbeitende
- Coaches
- Mitarbeitende aus der Entwicklung (F&E)
- Compliance, Juristen:innen
- Marketingleiter:innen
- Team-Coaches
- (vormals Abteilungs-/Teamleitende)
- Scrum-Master oder
- andere Rollen aus dem Scrum Rahmenwerk
- Rollen aus dem SAFe Rahmenwerk





DEINE INVESTITION

Deine Investition von CHF 5'690.00 beinhaltet:

- 8-tägigen Lehrgang + Praxistag inkl. Praxis-Challenge bei einer agilen Organisation
 - mit Praxis geprüften, erfahrenen Lern Coaches
 - Praxis-Know-How aus verschiedenen Branchen
- Zweistündige Prüfungsvorbereitung mit einem erfahrenen Scrum Master und Koordination der Prüfungsanmeldung zum Professional Scrum Master I Zertifikat oder
- Individuelles Coaching von 2 Stunden durch einen Lern Coach deiner Wahl (im Wert von CHF 600.00)
- Zugang zu unserer und vielleicht schon bald deiner Community: alle Lern-Coaches, Alumnis und / oder Experten:innen aus agil und traditionell geführten Organisationen treffen sich hier und holen/teilen gemeinsam Wissen, Rat und vieles mehr.
- Alle Lehnmittel und Vorlagen
- Pausenverpflegung
- Agile Transformation & Change Coach anerkanntes Abschlusszertifikat von Size Consens / HWZ Academy





DEIN NUTZEN

Als Agile Transformation & Change Coach...

- entwickelst du Kompetenzen des neuen Arbeitszeitalters «New Work» und kannst es in deinen organisatorischen Zusammenhang bringen.
- weisst du, wie man die agile Transformation entwickelt, begleitet und unterstützt.
- geniesst du das Vertrauen und Wertschätzung von Teams und Führung.
- kannst du die Erfolgsfaktoren des Wandels identifizieren und im Kollektiv mit Hindernissen umgehen.
- entwickelst du deine persönlichen, sozialen und methodischen Kompetenzen.
- erhältst du ein Einschätzungsvermögen über die Vereinbarkeit von Normen (ISO 9001:2015) in einem agilen Managementsystem und was bei Zertifizierungsaudits zu beachten ist.
- profitierst du vom kollektiven Lernen in unserer Size Consens-Community und erhältst vom Expertenkreis Praxistipps zu Deinen individuellen Themen und Anliegen.

Weitere Plus

- In deinem Lehrgangspreis
 - ist die zweistündige Prüfungsvorbereitung mit einem erfahrenen Scrum Master und Koordination der Prüfungsanmeldung zum Professional Scrum Master I Zertifikat enthalten
 - oder
 - ist ein individuelles Coaching enthalten, welches du in Koordination mit den Lern-Coaches in Anspruch nehmen kannst; im Wert von 600.00 CHF
- Pro Unterrichtstag ist eine sog. Individualzeit vorgesehen, die Dir ermöglicht, Deine Learnings gleich in die Praxisarbeit (Kompetenznachweis) einfließen zu lassen u/o du den Stoff für Dich repetieren kannst.
- Der Praxislehrgang ist modular und terminlich so aufgebaut, dass er berufsbegleitend angenehm absolviert werden kann.
- Kein Prüfungsstress für den Kompetenznachweis: du erarbeitest eine Praxistransferarbeit und erhältst ein ganzheitliches Peer-Feedback



ECKDATEN H2025



Aufwand 8 Tage + Praxistag inkl. Praxis-Challenge bei einer agilen Organisation
ca. 1-1.5 Stunden Selbststudium pro Unterrichtstag inkl. Vorbereitung Transferaufgabe



- Online-Kickoff: 22.09.2025 | 17:30-19:30
- Modul 1: Präsenz-Unterricht: 02.10. und 03.10.2025
- Modul 2: Präsenz-Unterricht: 23.10. und 24.10.2025
- Ersatztermin: 30.10.2025
- Modul 3: Präsenz-Unterricht: 06.11. und 07.11.2025
- *Size Up!*-Day: 19.11.2025
- Scrum Prüfungsabend: 24.11.2025 | 18:00-21:00
- Online-Checkpoint Transferaufgabe: 27.11.2025 | 17:00-18:00
- Modul 4: Präsenz-Unterricht: 04.12. und 12.12.2025



Anmeldeschluss: 05.09.2025 – [zur Anmeldung](#)



Unterrichtszeiten: 09.00 – 17.00 Uhr



Deine Investition: CHF 5'690.00 inkl. Prüfungsvorbereitung für PSM I Zertifizierung oder individuelles 2-stündiges Coaching | Scrum-Prüfungsgebühr: CHF 300.00



Durchführungsorte/-format: Präsenz-Unterricht
- HWZ Zürich, Lagerstrasse 5, Zürich
5 Gehminuten vom Hauptbahnhof Zürich



Die Ausbildung kann auch als firmenspezifischen Lehrgang gebucht werden. Kontaktiere uns für ein unverbindliches Gespräch.



Dein Zertifikatsabschluss zum anerkannten Agile Transformation & Change Coach wird von zahlreichen Unternehmen anerkannt, weil zwei vertrauenswürdige Institutionen diese ausstellen:

- Size Consens AG als führende Beratungs-/Schulungs-Anbieterin rund um New Work, steht für hohe Praxisnähe, Erfahrung, Qualität und ausgezeichnete Kundenbewertungen
- Die Hochschule für Wirtschaft Zürich (HWZ) als akkreditierte Schweizer Fachhochschule, steht für hohe didaktische Professionalität und Qualität
- Scrum.org als die global anerkannte Institution für Zertifizierungen von Scrum Master Ausbildungen



KONTAKT

Das sind wir

Als Beratende für Strategie- und Qualitätsmanagement haben wir begonnen und sind mit der Zeit mit. Heute bieten wir Beratungs-/Schulungs-/Coachingleistungen rundum sinnstiftende Arbeitsformen, agile Managementsysteme und New Work.

Was machen wir?

Mit Menschen Mehrwert schaffen und Organisationen durch neue Zusammenarbeitsformen ins neue Digitalisierungszeitalter weiterentwickeln.
Das ist unsere Leidenschaft.

Und Wie?

Durch neue Blickwinkel stellen wir wagemutige Fragen, beteiligen, verjüngen und füllen Unternehmen mit Kundenzentrierung, Innovation, Motivation und Sinn.

Sicher? Ganz sicher, wenn es zur Team-Sache wird.

Herzlich willkommen bei size-consens.ch

Size Consens AG – New Work Solutions
Zürcherstrasse 39 | 8952 Schlieren
T +41 (0)44 750 51 52 | M +41 (0)79 424 51 51
agile-coach@size-consens.ch | size-consens.ch

