

CAS Coaching als Führungskompetenz 2024

<p>Modul I Coaching Essentials</p> <p>11.01. - 13.01.2024 07.03. - 09.03.2024</p> <p>Orte: Seminarhotel/HSLU</p> <p>Leitfragen:</p> <p>Warum braucht es «ver – rückte» Führung mit Coaching als Führungskompetenz?</p> <p>Weshalb ist eine Führungsperson kein Coach?</p> <p>Wann ist der Einsatz von Coaching-Elementen im Führungsalltag funktional, wann nicht?</p> <p>Weshalb ist die Haltung entscheidend und sind «Tooligans» im Führungsalltag unwirksam?</p> <p>Welche Coaching-kompetenzen sind für eine Führungsperson essentiell?</p>	<p>27.03.2024: 1. Interventions- und Transferntag Vormittag mit Coach, Nachmittag Peer-Gruppe Ort: HSLU</p>	<p>Modul II Potenziale nutzen</p> <p>25.04. - 27.04.2024</p> <p>Ort: HSLU</p> <p>Leitfragen:</p> <p>Welcher Zusammenhang besteht zwischen wirksamer Führung und "Potenziale nutzen"?</p> <p>Warum ist der Einsatz von Coaching-Elementen bei der Nutzung von Potenzialen funktional?</p> <p>Welche Methoden und Instrumente haben sich beim Laufbahncoaching bewährt?</p> <p>Welches sind die Wegweiser und die Stolpersteine bei der Durchführung von Laufbahncoachings?</p>	<p>08.05.2024: 2. Interventions- und Transferntag Vormittag mit Coach, Nachmittag Peer-Gruppe Ort: HSLU</p>	<p>Modul III Lösungen fokussieren</p> <p>20.06. - 22.06.2024</p> <p>Ort: HSLU</p> <p>Leitfragen:</p> <p>Wie können lösungsfokussierte Coachingelemente in der Führung eingesetzt werden?</p> <p>Was hat sich in der lösungsfokussierten Führung bewährt?</p> <p>Welche Unterschiede kann eine interaktionelle Sichtweise für den Führungsalltag machen?</p> <p>Wie können Führungspersonen ihre Gesprächsführung gezielt reflektieren und verbessern?</p>	<p>23.08.2024: 3. Interventions- und Transferntag Vormittag mit Coach, Nachmittag Peer-Gruppe Ort: HSLU</p>	<p>Modul IV Konflikte nutzen</p> <p>29.08 - 31.08.2024</p> <p>Ort: HSLU</p> <p>Leitfragen:</p> <p>Wie nutzen Führungspersonen die Magie des Konflikts?</p> <p>Welche Methoden und Instrumente haben sich für Führungskräfte beim Einsatz von Coachingelementen bei der produktiven Konfliktbewältigung bewährt?</p> <p>Wie werden Coaching-Elemente bei der Konfliktbewältigung im Führungsalltag konkret eingesetzt?</p>	<p>18.10.2024: 4. Interventions- und Transferntag Ganzer Tag mit Coach 19.10.2024: Präsentationen Impulse Sessions Ort: Seminarhotel</p>	<p>Modul V Prüfungsmodul</p> <p>08.11.2024: Ort: HSLU Leistungsnachweis IV Abschluss: Prüfungscoaching Ort: HSLU</p> <p>Zertifikatsfeier: 22.11.2024</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	---

Leistungsnachweis I

Schriftliche **Standortbestimmung** zu Coaching-Haltung und -Kompetenzen im Führungsalltag sowie persönliche Entwicklungsziele im CAS CFK

Januar-März 2024

Leistungsnachweis II

Schriftliche Reflexion zum Lerntransfer im Rahmen der drei **Übungscoachings mit Masterstudierenden der HSLU**

März-Juni 2024

Leistungsnachweis III

Interaktive Impulse-Session der Peer-Gruppe mit schriftlichem Handout zu den Erkenntnissen aus den **Übungscoachings im eigenen Betrieb**

Juli-Oktober 2024