



# Mediative Kompetenz

## *Konstruktive Konfliktlösung in Organisationen und Unternehmen*

Grundlagen und Techniken mediativen Handelns | Hierarchien und komplexe Organisationsstrukturen | Umgehen mit Macht und Asymmetrien | Emotionen | Ambivalenz | Alter | Hocheskalierte Konflikte



Ausbildungsort **Basel**

Ausbildungscurriculum



## MEDIATIVE KOMPETENZ

Die sieben einzelnen Kurstage Mediative Kompetenz bieten eine flexibel kombinierbare, kompakte und praxisorientierte Einführung in Grundlagen und Techniken mediativen Handelns unter Einbezug von sozialen Phänomenen, die in Konfliktsituationen häufig begleitend auftreten.

Tag 1 widmet sich ganz der Vorstellung von Mediation als Verfahren und der Einführung in Grundlagen und Techniken eigenem mediativen Handelns. Die Kurstage 2-7 erweitern und verfeinern die Techniken mediativen Handelns jeweils in Bezug auf den Umgang mit einem bestimmten sozialen Phänomen (Hierarchie und komplexe Organisationsstrukturen, Macht, Emotionen, Ambivalenz, Alter, hoch eskalierte Konflikte).

Auf der Grundlage von entsprechenden sozialwissenschaftlichen Ansätzen werden jeweils auch Situationen und Fälle aus der Praxis der Teilnehmer\*innen reflektiert sowie mediative Umgangsweisen und Steuerungsmöglichkeiten diskutiert und in Sequenzen erprobt.

## ZIELGRUPPEN

- Personen, die sich für ihre Arbeits- bzw. Alltags-Situationen neue und konkrete Vorgehensweisen für Konfliktsituationen wünschen,
- Interessiert sind an einem intensiven und kompakten, gleichzeitig flexibel kombinierbaren Kursformat, z.B. aus Verwaltung, Wirtschaft, Kirche, sozialen Institutionen, Stiftungen, Vereine, Politik, Schule stammen.

Die Vertiefungstage (2-7) eignen sich im Hinblick auf die jeweiligen sozialen Phänomene (Macht, Ambivalenz, Hierarchie etc.) zudem als Weiterbildung für Berater\*innen, Coaches und Mediator\*innen, die entsprechendes sozialwissenschaftliches Hintergrundwissen suchen.

## TERMINE 2026 | 2027

- **Mediative Kompetenz 1 – Grundlagen:**  
Donnerstag, 17.12.2026 | Donnerstag, 8.04.2027 | Donnerstag, 25.11.2027
- **Mediative Kompetenz 2 – Hierarchien:**  
Freitag, 9.04.2027
- **Mediative Kompetenz 3 – Macht:**  
Freitag, 14.05.2027
- **Mediative Kompetenz 4 – Emotionen:**  
Donnerstag, 13.05.2027
- **Mediative Kompetenz 5 – Ambivalenz:**  
Donnerstag, 03.06.2027
- **Mediative Kompetenz 6 – Alter:**  
Samstag, 18.09.2027
- **Mediative Kompetenz 7 – Hocheskalierte Konflikte:**  
Donnerstag, 26.11.2026

9.00 bis 12.30 Uhr und 13.45 bis 17 Uhr

## KOSTEN

Einzeltag CHF 390.-

Bei Buchung von mehreren Tagen je CHF 15.- weniger:

1. Tag CHF 390.-
2. Tag CHF 375.-
3. Tag CHF 360.-
4. Tag CHF 345.-
5. Tag CHF 330.-
6. Tag CHF 315.-

Inklusive Seminarunterlagen, Pausengetränke und Obst

## ANMELDUNG UND EINSCHREIBUNG

Anmeldung über die Website des Ausbildungsinstituts perspectiva:  
[www.perspectiva.ch](http://www.perspectiva.ch) | [info@perspectiva.ch](mailto:info@perspectiva.ch)

## INHALTE

### Mediative Kompetenz 1: Grundlagen und Techniken mediativen Handelns

17. Dezember 2026 | 8. April 2027 | 25. November 2027

Der Kurstag führt in die Grundprinzipien und Techniken mediativen Handelns ein. Ausgehend von einem Überblick über Konfliktdynamiken und Eskalationsstufen wird die institutionalisierte Mediation als strukturiertes Verfahren konstruktiver Konfliktbearbeitung vorgestellt. Im Vordergrund stehen Schritte und Techniken mediativen Handelns, die in eigenen Situationen sowohl präventiv als auch deeskalierend eingesetzt werden können.

### Mediative Kompetenz 2: Hierarchien und komplexe Organisationsstrukturen

9. April 2027

Komplexe Organisationsstrukturen stellen aufgrund ihrer fachlichen und administrativen Heterogenität sowie vielfältigen Interaktions- und Ansprechpartner\*innen hohe Anforderungen an die Kommunikations- und Koordinationskompetenzen von Koordinations- und Leitungspersonen.

Der Kurstag widmet sich ausgehend von systemischen Überlegungen zu den spezifischen Team- und Arbeitskontexten in Organisationen und Unternehmen angepassten Formen der Konfliktprävention (insbesondere Modellen zu konstruktivem Führungsverhalten und Interaktionsqualität), sowie situativen Deeskalationsmöglichkeiten und Formen nachhaltiger, konstruktiver Konfliktbearbeitung.

### Mediative Kompetenz 3: Umgehen mit Macht und Asymmetrien

14. Mai 2027

Konflikte haben immer auch mit Macht zu tun. Die (bewussten oder unbewussten) Durchsetzungsformen sozialer Macht bzw. Machtfaktoren können dabei sowohl in familialen als auch organisationalen Konfliktsituationen äusserst vielfältig sein und auf der (glaubhaften) Verfügung über instrumentelle Faktoren basieren (Wissen, Geld, «Beziehungen» u. ä.), aber auch Akte kommunikativer Schmähung und Exklusion, oder solche ostentativer Passivität und Opferhaltung umfassen.

Ziel des Kurstages ist es, verschiedene Formen sozialer Macht mit Hilfe eines sozialwissenschaftlichen Instrumentariums von Begriffen und Ansätzen zu erkennen und vor dem Hintergrund verschiedener Konstellationen sozialer Beziehungen, Gebilde und Systeme (deutend) zu verstehen, um damit adäquat umgehen zu können.

## **Mediative Kompetenz 4: Emotionen**

**13. Mai 2027**

Konflikte rufen als Zustände erlebter subjektiver Beeinträchtigung durch Handlungen (oder Unterlassungen) von Interaktionspartner\*innen in besonderem Masse Emotionen hervor, die in ganz unterschiedlichen Facetten und Ausdrucksformen – in Form von Eskalationen – auch immer wieder zu den grossen Herausforderungen gelingender Konfliktbewältigung gehören.

Ziel des Kurstages ist es, anhand konkreter Fälle verschiedene Umgangsformen und Steuerungsmöglichkeiten zu diskutieren und zu erproben, die es ermöglichen, konstruktive Konfliktbearbeitung bzw. einen mediativen Interaktionszusammenhang zu erhalten (oder wieder zu erlangen).

## **Mediative Kompetenz 5: Ambivalenz**

**3. Juni 2027**

Wenn Menschen zwischen gegensätzlichen Optionen hin und her schwanken und sich nicht entschliessen können, kann dies Konfliktlösungen quälend blockieren. Liegen Ambivalenzen einzelner Beteiligter zugrunde, führen sachliche (Er)Klärungen und/oder Druck oft nur zu grösserer Stagnation und Verweigerung. Ambivalenzen zu erkennen und sich in Methodenwahl und Zeitmanagement darauf einzustellen, kann hingegen Chancen für die Betroffenen und nachhaltige Lösungen im Konfliktfall eröffnen. Als fruchtbar erweist sich hierfür ein Ambivalenzkonzept, das ursprünglich der Psychologie entstammt und im Zentrum des Kurstages steht.

## **Mediative Kompetenz 6: Alter**

**18. September 2027**

Unsere Lebenserwartung ist so hoch wie nie zuvor. Die Beziehungen innerhalb der Familien verlängern sich. Die Vielfalt der Lebensentwürfe der älteren und alten Menschen nimmt zu. Daraus ergeben sich neue Fragen – in den Familien und in den unterstützenden Institutionen. Das Aushandeln von Bedürfnissen, Handlungsspielräumen und Grenzen ist komplexer geworden. Mediatives Handeln im Bereich «Alter» verlangt von uns spezifisches Wissen und eine erhöhte Sensibilität.

In diesem Kurs diskutieren wir, wie wir unsere Methoden und Settings anpassen können. Auch ältere und alte Menschen sollen sich willkommen fühlen und mitreden können. Wir reflektieren unsere eigenen Erfahrungen und (Alters-)bilder. Spezifische Umstände und biografische Ereignisse machen Personen besonders vulnerabel. In dem Zusammenhang sprechen wir über Demenz und Migration. Wir adaptieren Methoden der transkulturellen Kompetenz. Und wir üben uns in «einfacher Sprache». Wir vertiefen das Thema «Scham». Eine Emotion, die Beziehungen zerstören kann. Wir lernen, hinter welchen Verhaltensweisen Scham und Schamabwehr liegen können.

## **Mediative Kompetenz 7: Hocheskalierte Konflikte**

**26. November 2026**

Auch in hocheskalierten Konflikten, bei denen die Parteien in einer Art «Kleinkrieg» bereits der anderen Seite Schaden zufügen und/oder Kontexten, in denen die Bereitschaft (zumindest einer Seite) zunächst fehlt, an einer konstruktiven Lösungsfindung mitzuarbeiten, können Mediation und mediatives Handeln wirksam sein.

Der Kurstag beschäftigt sich mit den dafür notwendigen Anpassungen und Erweiterungen in Rolle, Vorgehen und Methoden. Inhaltlich werden Ansätze aus der Friedensmediation auf Konflikte der Mikro- und Mesoebene angewendet, sowie Hintergrundwissen zu Hochstrittigkeit vermittelt. Die Weiterbildung richtet sich an Mediator\*innen, die in hocheskalierten Konflikten tätig sind, sowie mediativ Handelnde in Kontexten beispielsweise der sozialpädagogischen Familienbegleitung, geschlossener Institutionen, anwaltschaftlicher Vertretung, strittigen Verhandlungen etc.

## DOZIERENDE



### **Katja Windisch** | Teil 1–5 und 7

**Dr., Soziologin, praktizierende Supervisorin und Mediatorin FSM, Institutsleiterin**

Studierte an den Universitäten Leipzig und Basel Soziologie, Humangeographie und MGU (Mensch-Gesellschaft-Umwelt) und promovierte im Fachbereich Entwicklungssoziologie. Nach einer Wissenschaftlichen Assistenz am Soziologischen Institut der Universität Basel langjährige Geschäftsleitung des Departements Gesellschaftswissenschaften.

Verschiedene Fort- und Weiterbildungen in den Bereichen Hochschuldidaktik, Führung, Projekt- und Konfliktmanagement. Mediations- und Supervisionsausbildung an der perspectiva. Lehrbeauftragte und Dozentin, u.a. an der perspectiva, Fachhochschule Nordwestschweiz, Humboldt-Universität zu Berlin, Universität Basel, Trainerin des Schweizerischen Anwaltsverbands SAV.

Verschiedene Gremien- und Kommissionstätigkeiten, u.a. für den Schweizerischen Dachverband für Mediation FSM, den Berufsverband für Coaching, Supervision und Organisationsentwicklung bso, im Schulwesen und universitären Bereich. Mitglied des Wissenschaftlichen Beirats des Masterstudiengangs Mediation und Konfliktmanagement der Europa-Universität Viadrina in Frankfurt/Oder, Gründungs-Mitglied des Mediations-Teams Basel sowie des Mediations- und Coaching-Netzwerks MeCoNet.

Seit 2017 in der Leitung des Ausbildungsinstituts perspectiva in Basel. Mutter dreier Söhne und einer Tochter.



### **Jutta Durst** | Teil 6

**Fachperson Integration und Behindertenrechte, Mediatorin FSM, Supervisorin und Coach**

*«Wenn wir uns trauen, neue Wege zu gehen, kann Vieles leichter werden.»*

- Mitglied im Verband Mediation Zentralschweiz.
- Ausbildung «Lösungsorientiertes Kurzzeitcoaching» bei Peter Szabó | «solutionservers».

- Ausbildung zur Mediatorin im Ausbildungsinstitut perspectiva. Vertiefung meiner mediativen Haltung und Praxis mit der Ausbildung «Mediationsanaloge Supervision».
- Jahrelange Berufspraxis in den Bereichen Integration, Migration, Diversität und Behindertenrechte.

Es ist mir in meiner Praxis wichtig, immer wieder die Fragen nach Teilhabe, Selbstbestimmung und dem Abbau von Barrieren zu stellen und gute Lösungen zu finden. Im Bereich der Mediation liegt mir die Alters- und Generationenmediation (auch «Elder Mediation») besonders am Herzen.



**Cyrill Cumin** | Teil 7 (Co-Dozent)  
Jurist, Mediator FSM

- Jurist
- Mediator FSM
- Leiter Fachstelle Vergleichsverhandlungen bei der Staatsanwaltschaft BL
- Mitglied des Verbands Mediation
- Lebt im Baselbiet

## ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

### Anmeldung

Die Anmeldung erfolgt über das Online-Anmeldeformular auf der Webseite [www.perspectiva.ch](http://www.perspectiva.ch). Nach Anmeldung werden eine Bestätigung, eine Rechnung sowie Informationen zur Veranstaltung und dem Kursort verschickt, in der Regel per E-Mail. Mit der Bestätigung der Anmeldung wird zwischen der perspectiva GmbH (im Folgenden auch perspectiva / wir / uns) und der\*dem Teilnehmer\*in (im Folgenden auch Kund\*in) ein Weiterbildungsvertrag geschlossen.

Mit der Anmeldung anerkennt die\*der Teilnehmer\*in die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der perspectiva GmbH.

Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens berücksichtigt. Die Anmeldung gilt für die in der Anmeldung bezeichnete Durchführung einer Veranstaltung.

### Weiterbildungsangebot

Perspectiva bietet Weiterbildungen im Bereich der Erwachsenenbildung an. Das Weiterbildungsangebot umfasst folgende Veranstaltungsformen:

- **Seminare** (auch Kurse, Tagungen): Weiterbildungen, welche an ein bis vier in der Regel aufeinanderfolgenden Tagen durchgeführt werden. Einige Seminare werden in zwei Teilen, d.h. mit einer Pause zwischen den einzelnen Seminartagen durchgeführt.
- **Ausbildungen** (auch Ausbildungsgänge, Lehrgänge, Weiterbildungsgänge) sind Weiterbildungen, die über mehrere Module und Monate durchgeführt werden.

### Zulassung

Die Weiterbildungsangebote von perspectiva, namentlich die Ausbildungen, richten sich vornehmlich an Personen mit einem Tertiärabschluss sowie mit mindestens zwei Jahren Berufserfahrung. Personen ohne Tertiärabschluss können „sur dossier“ aufgenommen werden, wenn sie über andere vergleichbare Abschlüsse oder durch andere Leistungen den Nachweis erbringen können, dass sie die Voraussetzungen für ein erfolgreiches Absolvieren der Weiterbildung erfüllen.

Über die Zulassung entscheidet perspectiva zusammen mit der jeweiligen Seminar- bzw. Ausbildungsleitung.

Es besteht kein Rechtsanspruch auf Zulassung.

### Annulation

Zu unterscheiden sind Abmeldungen, Umbuchungen, Austritte und Kündigung.

Eine Abmeldung erfolgt vor Beginn eines Seminars oder einer Ausbildung. Bei einer Abmeldung bis vier Wochen vor Beginn einer Veranstaltung berechnen wir bei Ausbildungen einen Unkostenbeitrag in Höhe von CHF 200.-. Bei Seminaren fallen keine Kosten an. Wird eine Abmeldung innerhalb von vier Wochen vor Weiterbildungsbeginn vorgenommen, kann die Teilnahmegebühr sowohl bei Seminaren als auch bei Ausbildungen nicht zurückerstattet werden, bzw. muss vollumfänglich einbezahlt werden.

Bei einer Umbuchung in ein anderes Seminar bzw. eine andere Ausbildung bis vier Wochen vor Beginn einer Veranstaltung berechnen wir bei Ausbildungen einen Unkostenbeitrag in Höhe von CHF 100.-. Bei Seminaren fallen keine Kosten an. Eine Umbuchung innerhalb von vier Wochen vor Beginn einer Veranstaltung ist nur nach Absprache mit perspectiva möglich. Wird eine solche vorgenommen, werden 60% der Teilnahmegebühr nicht zurückerstattet bzw. müssen einbezahlt werden. Kann die Veranstaltung trotz der Umbuchung mit ausreichender Teilnehmendenzahl durchgeführt werden, entfallen diese Kosten, sofern die neue Veranstaltung tatsächlich besucht wird. Es ist pro Anmeldung nur eine Umbuchung in eine andere Veranstaltung möglich.

Bei Abbruch der Ausbildung (Austritt) erfolgt keine Rückzahlung der Kosten und die Zahlung der gesamten Ausbildungskosten inkl. sämtlicher offener Raten ist verpflichtend.

Perspectiva ist berechtigt, den Weiterbildungsvertrag mit Teilnehmenden aus wichtigen Gründen (Verstoss gegen Prüfungsordnung, ungebührliches Verhalten, nicht fristgerecht bezahlte Teilnahmegebühr etc.) einseitig zu kündigen und die Teilnehmenden damit von einem Seminar oder einer Ausbildung auszuschliessen. Die aus einem solchen Ereignis entstehenden Schäden sind durch die\*den Teilnehmer\*in zu ersetzen (Teilnahmegebühr, Prüfungsgebühr etc.). Allfällige Stornierungskosten für Reisen und Unterkunft werden vollumfänglich von den Teilnehmenden getragen.

## Preise / Zahlungsbedingungen

Unsere Preise sind in CHF angegeben. Die Zahlung der Teilnahmegebühr ist in der Regel vor dem ersten Seminartag bzw. vor Ausbildungsbeginn zu leisten. Bei einzelnen längeren Ausbildungen (z.B. Mediationsausbildung) bestehen drei Zahlungsmöglichkeiten: Einmalzahlung, Semesterzahlung und monatliche Ratenzahlung.

Perspectiva erhebt bei verspäteten Zahlungen Mahngebühren in folgender Höhe: Zahlungserinnerung CHF 0.00 | 1. Mahnung CHF 0.00 | 2. Mahnung CHF 30.00 (zzgl. Verzugszinsen von 5% p.a.). Wenn nach der 2. und letzten Mahnung die Zahlungsfrist abläuft, ohne dass ein Zahlungseingang erfolgt, leiten wir ein Betreibungsverfahren ein. Die Gebühren des zuständigen Betreibungsamtes werden der oder dem Schuldner\*in weiterverrechnet (je nach Höhe der Forderung CHF 7.00 bis CHF 90.00).

Weiterbildungsguthaben, die z.B. aufgrund einer Umbuchung entstehen können, verfallen nach 18 Monaten, gerechnet ab dem ersten Tag des Seminars oder Ausbildungs-Moduls, für welches die ursprüngliche Anmeldung galt.

## Änderungen

Perspectiva ist bei wichtigen Gründen (kurzfristiger Ausfall der\*des Dozent\*in, zu geringe Teilnehmer\*innenzahl, Pandemien, Katastrophen etc.) berechtigt, Ausbildungstage nicht an den vorhergesehenen Terminen durchzuführen und Ersatztermine anzubieten. Des Weiteren ist perspectiva berechtigt, Präsenzveranstaltungen durch virtuelle Veranstaltungen oder gemischte Formen zu ersetzen. Es besteht kein Anspruch auf Rückzahlung der Kosten bzw. eines Teils davon. Sollten wir aus wichtigem Grund (Ausfall der\*des Dozent\*in, zu geringe Teilnehmer\*innenzahl, Pandemien, Katastrophen etc.) gezwungen sein, eine Veranstaltung ohne Ersatztermin abzusagen (auch kurzfristig), so sind wir zur Rückzahlung der vollen einbezahlten Ausbildungskosten verpflichtet. Weitere Ansprüche an perspectiva bestehen nicht.

Durch Teilnehmer\*innen verpasste Termine innerhalb von Ausbildungen mit mehreren Modulen können bei begründeten Ereignissen im Rahmen der Vorgaben der zertifizierenden Verbände in einem parallelen Ausbildungsgang besucht werden.

## Datenschutz

Die Personendaten unterliegen dem schweizerischen Datenschutzrecht. Die perspectiva GmbH führt eine Datensammlung und bearbeitet Kundendaten zur professionellen Abwicklung seiner Leistungen und für eigene oder gesetzliche vorgeschriebene Zwecke. Dazu gehören z.B. Marketing, Marktforschung, Erstellung von Kundenprofilen, Statistik und Planung sowie Dienstleistungsentwicklung. Die perspectiva GmbH verwendet die Kundendaten (Name, Foto, E-Mail-Adresse, Telefonnummer) für die Erstellung von Teilnehmendenlisten von Ausbildungen/Seminaren/Workshops/Kursen, etc., soweit von den Kund\*innen oder Teilnehmer\*innen gegen die Veröffentlichung auf der Teilnehmendenliste bei der Anmeldung nicht Einspruch erhoben wird.

Die perspectiva GmbH verwendet Bilder (Fotoaufnahmen aus Ausbildungen/Seminaren/Workshops/Kursen) für ihre Website sowie für die periodisch erscheinende Werbezeitschrift „PERSPEKTIVEN“, sofern Kund\*innen oder Teilnehmer\*innen zu Bildern, auf denen sie erkennbar abgebildet sind, ihr ausdrückliches Einverständnis gegeben haben. Erscheinen irrtümlich Bilder von Kund\*innen auf der Webseite von perspectiva, die ihr Einverständnis nicht erteilt haben, so gelten diese Bilder als von den Kund\*innen akzeptiert, wenn sie\*er nicht bis 2 Monate nach Publikation neuer Bilder widerspricht. Die perspectiva GmbH verpflichtet ihre Dozent\*innen und Mitarbeiter\*innen zur Vertraulichkeit und Einhaltung eines angemessenen Datenschutzes. Die perspectiva GmbH gibt Personendaten nur aufgrund zwingender gesetzlicher Bestimmungen oder mit ausdrücklicher Einwilligung der betroffenen Person an Dritte weiter.

## Änderungen der Allgemeinen Geschäftsbedingungen

Die perspectiva GmbH behält sich vor, die Allgemeinen Geschäftsbedingungen aus sachlichen Gründen jederzeit zu ändern.

## Anwendbares Recht und Gerichtsstand

Alle Rechtsbeziehungen der\*des Kund\*in mit der perspectiva GmbH unterstehen dem schweizerischen materiellen Recht. Erfüllungsort und Betreibungsort für Teilnehmer\*innen mit ausländischem Wohnsitz / Sitz ist 4051 Basel. Ausschliesslicher Gerichtsstand ist Basel. Vorbehalten bleiben zwingende gesetzliche Zuständigkeiten.

## Haftung

Versicherungen (für Krankheit, Unfall, Haftpflicht, Annullierungskosten) ist Sache der Teilnehmer\*innen. Die\*der Teilnehmer\*in erklärt sich für alle Haftungsansprüche während des Seminars und bei der An- und Abreise selbst verantwortlich.



## AUSBILDUNGSINSTITUT PERSPECTIVA

Wir bieten in Form von Vorträgen, Seminaren, Aus- und Weiterbildungen, Tagungen und Kongressen Möglichkeiten an, die eigene persönliche, berufliche und soziale Kompetenz zu erweitern.

Alle unsere Angebote verstehen wir als mutmachende Orientierungen und Impulse der Lebenskunst. Wir möchten dazu anregen, eigene (Lebens-) Perspektiven zu finden und Kompetenzen zu erweitern, indem wir mit unseren Ressourcen und eigenen inneren Haltungen in Kontakt kommen und diese ausbilden.

Für uns ist der Mensch das Ereignis - deshalb legen wir grossen Wert auf Begegnung, Dialog und lebendiges Lernen. In unserem Ausbildungsinstitut schaffen wir die optimalen Voraussetzungen dafür.

Individuelle Beratung, Betreuung und Begleitung der TeilnehmerInnen unserer Aus- und Weiterbildungen sind für uns selbstverständlich.



Ausbildungsinstitut **perspectiva**  
Auberg 9 | 4051 Basel | 061 641 64 85  
info@perspectiva.ch | [www.perspectiva.ch](http://www.perspectiva.ch)

