



## Weiterbildung Führung und Schulentwicklung

Programm 2025/26

**weiterbilden.**

### Zusatzausbildungen und Weiterbildungsstudiengänge

#### MAS Schulmanagement

Der MAS-Studiengang in Schulmanagement richtet sich an Führungskräfte von Schulen und weiteren Bildungsorganisationen. Darin werden Sie individuell in Ihren Führungskompetenzen, welche für die professionelle Leitung und Weiterentwicklung Ihrer Organisation heute hoch relevant sind, gefördert. Attraktive Wahlmodule ermöglichen es Ihnen, Ihr Profil fokussiert, flexibel und Ihren Bedürfnissen entsprechend zu stärken und sich vertieft mit der eigenen Führungspersönlichkeit auseinanderzusetzen.

► Start: jeweils im März

#### CAS Unterrichts- und Schulentwicklung

Lernprozesse verstehen – auf dieser Basis Unterricht lernwirksam gestalten, evaluieren und weiterentwickeln – und dafür organisationale Grundlagen schaffen: Schulleiter\*innen, Lehrer\*innen und Expert\*innen der Weiterbildung sowie von Beratungs- und Coachingangeboten verfügen mit diesem CAS über die Kompetenzen, Unterrichtsentwicklungsprozesse initiieren und begleiten zu können; auch im Hinblick auf den LP21.

► Start: jeweils im Mai

#### DAS Schulleiter\*in

Dieser Studiengang für Schulleitende fördert grundlegende Kompetenzen für das Leiten, Gestalten und Entwickeln von Schulen und weiteren Bildungsorganisationen in pädagogischer, personeller, organisatorischer und rechtlicher Hinsicht. Der DAS ist Bestandteil des «MAS Schulmanagement» und setzt den «CAS Kooperative Schulführung» oder den «CAS Mit Führungserfahrung eine Schule leiten» voraus.

Für Interessierte Schulleitungen mit einem EDK anerkannten Abschluss im Umfang eines CAS, besteht die Möglichkeit des Erwerbes eines DAS Schulleitung unter Anrechnung der bereits erbrachten Vorleistungen (DAS Schulleiter\*in Upgrade)

► [www.phlu.ch/weiterbildung/das-diploma-of-advanced-studies/das-schulleiter-in-uebersicht.html](http://www.phlu.ch/weiterbildung/das-diploma-of-advanced-studies/das-schulleiter-in-uebersicht.html)

► Start: jeweils im April und Dezember

#### DAS Schulleiter\*in Integral

Dieser Studiengang findet in der Zeit der Schulferien statt und ist als kontinuierlicher Studiengang aufgebaut. Die Ausbildung qualifiziert zum Leiten von Schulen in pädagogischer, personeller, organisatorischer und rechtlicher Hinsicht.

► Start: jeweils im Juli

#### CAS Kooperative Schulführung

Mit den 3 Modulen «Teams und Projekte leiten und weiterentwickeln», «Interne Evaluation» und «Unterrichtsqualität erfassen und weiterentwickeln» qualifizieren sich Lehrpersonen mit (und ohne) Führungsfunktion gezielt für die anspruchsvollen Aufgaben in kooperativ geführten Schulen. Sie können die Module auch einzeln absolvieren. Für angehende Schulleiter\*innen ist der Besuch der 3 Module Voraussetzung, um zum DAS SL zugelassen zu werden.

► Start: jeweils im April

#### CAS Mit Führungserfahrung eine Schule leiten

Dieser CAS-Studiengang richtet sich an erfahrene Führungskräfte ohne Lehrdiplom, die daran interessiert sind, eine Schulleitungsfunktion zu übernehmen. Diese Umsteiger\*innen mit wertvoller Führungserfahrung in nicht-pädagogischen Organisationen qualifizieren wir für den Einstieg in die Schulleitung.

► Start: jeweils im April

#### CAS Leiten in Tagesstrukturen

In diesem CAS-Studiengang erwerben amtierende und angehende Leiter\*innen von familienergänzenden Betreuungsangeboten sowie von schulergänzenden Tagesschulen hilfreiche Kompetenzen, um den vielfältigen Herausforderungen im Berufsalltag professionell zu begegnen. Der innovative Studiengang verbindet Betreuung mit Bildung zugunsten einer vernetzten, weitsichtigen und professionellen Weiterentwicklung von Führungskompetenzen.

► Start: jeweils im Oktober

## Anrechenbare Module

### Möchten Sie Ihre Professionalität weiterentwickeln und Ihr Profil durch den Erwerb spezifischer Kompetenzen schärfen?

Gewisse besuchte Module können später auch an entsprechende Weiterbildungsstudiengänge angerechnet werden.

#### Im MAS Schulmanagement anrechenbare Module:

- Leadership und Transformation (April-Mai 2025)
- Innovation und Kreativität im Schulumfeld (September 2025)
- Kommunikation und Kooperation (Januar-Februar 2026)

#### Im CAS Kooperative Schulführung anrechenbare Module:

- Teams und Projekte leiten und entwickeln (April-Juni 2025)
- Interne Evaluation (Juni-Oktober 2025)
- Unterrichtsqualität erfassen und weiterentwickeln (September-November 2025)



Anmeldung

[www.phlu.ch/weiterbildung](http://www.phlu.ch/weiterbildung)



[www.phlu.ch/zfs](http://www.phlu.ch/zfs)

Zentrum Führung und Schulentwicklung  
Yves Schafer  
Zentrumsleiter  
Kanzlei T +41 (0)41 203 03 03



App der PH Luzern  
► im App Store oder  
im Play Store

PH Luzern · Pädagogische Hochschule Luzern  
Weiterbildung und Dienstleistungen  
Frohbürgstrasse 3 · Postfach 535 · 6002 Luzern  
[weiterbildung@phlu.ch](mailto:weiterbildung@phlu.ch) · [www.phlu.ch](http://www.phlu.ch)



Version 01.2025



## Schwerpunkt «Chancen»

Wie können Chancen für die Lebensführung «aller» an Bedeutung gewinnen? Und wie können bestehende Ungleichheiten durch Projekte, institutionelle Entwicklungen und die Stärkung individueller Fähigkeiten abgebaut werden? Damit alle die Chance haben, ihre Chancen zu ergreifen?

Weitere Informationen finden Sie hier:



## Weiterbildungskurse für Teams

Reine Holkurse bieten sich als fertig konzipierte Kursangebote ideal für Teams an.



Unsere massgeschneiderten Kurse und Referate richten sich ganz auf die Bedürfnisse eines Teams aus: Sie entscheiden über Inhalte, Zeitrahmen und Form. Auf Anfrage können bestehende Kurse als massgeschneiderte Angebote an eine Schule geholt werden.



## Intensivweiterbildung für Schulleitende (INSL+)

Schweizweit neu: Gemeinsam mit der PHBern bietet die PH Luzern eine mehrmonatige Intensivweiterbildung speziell für Schulleitende an. Der Fokus liegt auf der Auseinandersetzung mit den vielfältigen Aspekten von Schulführung respektive der Führung sozialer Systeme im Kontext der eigenen beruflichen Situation. Das neue Angebot ist bewusst auf eine interkantonale Perspektive ausgelegt und fördert den Austausch über die Kantons Grenzen hinweg.



## Leadership-Forum

Die PH Luzern und die PH Schwyz laden Führungspersonen aus dem Bildungsbereich zum dritten Leadership-Forum ein. Dieses findet am 14. Mai 2025, 13.30-18.00 Uhr, im Hotel Waldstätterhof in Brunnen (inkl. anschliessendem Abendessen) statt.



## Studienreise in und um Hannover

Die Studienreise führt uns Ende Oktober 2025 nach Hannover, der Landeshauptstadt Niedersachsens. Hannover ist ein Ort, der eine gelungene Mischung aus hochwertiger Bildung, wirtschaftlicher Stärke und kultureller Vielfalt bietet.

So bietet die Stadt auf der Grund- und Sekundarschulstufe ein breites Spektrum an Schulen mit unterschiedlichen pädagogischen Konzepten oder besonderen Profilen wie bilinguaem Unterricht, Inklusion oder musikalischer Förderung. Uns interessieren auf unserer Reise vor allem «Schulen im Aufbruch» und «Inklusive Schulen».



## Peer-to-Peer-Mentoring für Schulleitende

individuell. praxisorientiert. effektiv.

Das Mentoring unterstützt Schulleiter\*innen niederschwellig beim Einstieg in ihre neue Funktion (1. bis 3. Berufsjahr) und stärkt sie bei der professionellen Wahrnehmung und Gestaltung ihrer Führungsarbeit.



## Kursangebot

Die Kurse werden in Kooperation mit der PH Schwyz und der PH Zug angeboten.  
Weitere Kurse finden Sie auf: [www.phlu.ch/weiterbildung](http://www.phlu.ch/weiterbildung)

### Führung wahrnehmen

- 14.01.01 Neue Autorität – führen mit Präsenz, Wertschätzung und Entscheidung**  
In Zeiten des Wandels und der Herausforderungen im Bildungsbereich ist eine klare und wertschätzende Führung von entscheidender Bedeutung. Die Weiterbildung Neue Autorität bietet Schulleitungen die Möglichkeit, ein tiefgreifendes Verständnis von modernen Führungsansätzen zu entwickeln und ihre Autorität neu zu reflektieren.
- Termine Fr, 19.09.2025 / Fr, 17.10.2025 / Fr, 14.11.2025, jeweils 08.30-12.00 Uhr  
► Ort/Anm. PH Luzern / [www.phlu.ch/weiterbildung](http://www.phlu.ch/weiterbildung)
- 
- 14.04.01 Zielführende MAGs – mit Kompetenzkarten zum Ziel**  
Um die komplexen Anforderungen an den Lehrberuf umfassend reflektieren zu können, genügt es nicht, einen Katalog von Qualitätsstandards zu beurteilen. Aus der Praxis heraus wurde das Tool Kompetenzkarten – Lehrperson und Schulleitungen im Gespräch entwickelt.
- Termin Fr, 12.09.2025, 08.30-12.00 Uhr  
► Ort/Anm. PH Luzern / [www.phlu.ch/weiterbildung](http://www.phlu.ch/weiterbildung)
- 
- 14.05.01 Kompetent Gespräche führen**  
Als Schulleiter\*in kompetent Gespräche führen: In diesem dreiteiligen Kurs trainieren und entwickeln Sie Ihre Gesprächsführungskompetenzen handlungsorientiert. Die drei Kursteile können auch einzeln belegt werden.
- Termine Mi, 07.01.2026 / Mi, 21.01.2026 / Mi, 04.02.2026, jeweils 13.30-17.00 Uhr  
► Ort/Anm. PH Luzern / [www.phlu.ch/weiterbildung](http://www.phlu.ch/weiterbildung)
- 
- 14.09.01 Leadership Advanced – wertorientiert handlungsleitenden Freiraum für das Wesentliche schaffen**  
Gemeinsame Werte und Haltungen sind der Kitt jeder Organisation. Der Kurs beschäftigt sich mit der Frage, wie wertorientierte Führung in einer individualisierten, vom Zeitgeist des Wertpluralismus bzw. -relativismus geprägten Gesellschaft gelingen kann.
- Termin Fr, 20.03.2026, 08.30-16.30 Uhr  
► Ort/Anm. PH Luzern / [www.phlu.ch/weiterbildung](http://www.phlu.ch/weiterbildung)
- 
- 14.15.01 Powermeeting – die kreativ-effiziente Sitzungsleitung (PH Schwyz)**  
Ein beträchtlicher Teil des Arbeitsalltags von Schulleitenden besteht aus Sitzungen. Diese sollten deshalb so gestaltet sein, dass sie nicht nur sehr effektiv und effizient sind, sondern auch Freude bereiten. Denn sonst rauben sie zu viel Energie und Motivation.
- Termin Sa, 07.03.2026, 08.30-16.30 Uhr  
► Ort/Anm. PH Schwyz, Goldau / [www.phsz.ch/weiterbildung](http://www.phsz.ch/weiterbildung)
- 
- 14.16.01 Medienrecht für Schulleitungen – recht haben, ohne rechthaberisch zu sein (PH Schwyz)**  
Schulleitende sind in vielfältigen Situationen mit medienrechtlichen Fragen konfrontiert. Zum Beispiel, wenn eine Lehrperson online angegriffen oder ein Kind auf Social Media gemobbt wird. Im Kurs lernen Sie, Fragen selbst zu beantworten und Sie wissen, an wen Sie sich bei kniffligen und heiklen Fällen wenden können.
- Termin Sa, 08.11.2025, 08.30-16.30 Uhr  
► Ort/Anm. PH Schwyz, Goldau / [www.phsz.ch/weiterbildung](http://www.phsz.ch/weiterbildung)
- 
- 14.19.01 Coaching in der Führung – Werkzeugkoffer erweitern (PH Zug)**  
Als Schulleitung ist ein breites Führungsrepertoire gefragt. Führen und Coachen sind zwei unterschiedliche Ansätze, die sich bewusst gut ergänzen können. In diesem Kurs wird der Werkzeugkoffer der Führung erweitert, Möglichkeiten und Grenzen in dieser Rolle diskutiert.
- Termin Fr, 07.11.2025, 13.30-17.00 Uhr  
► Ort/Anm. PH Zug / [www.phzg.ch/weiterbildung](http://www.phzg.ch/weiterbildung)
- 
- 14.20.01 Digital Leadership – Entwicklungstools, Führungshandeln und Changeprozesse (PH Zug)**  
Schulleitende haben wesentlichen Einfluss auf einen gewinnbringenden digitalen Unterricht. Geeignete Entwicklungsinstrumente und Leadershipskills machen Veränderungen auf den Ebenen des Lernens, der Personalentwicklung und Organisation gestaltbar.
- Termine Mi, 18.02.2026 / Mi, 04.03.2026, jeweils 14.00-17.00 Uhr  
► Ort/Anm. online / [www.phzg.ch/weiterbildung](http://www.phzg.ch/weiterbildung)
- 
- 14.23.01 Schule gemeinsam führen – Mitarbeitende befähigen & Strukturen schaffen (PH Zug)**  
Wir zeigen konkrete Wege eines Kulturwandels hin zur wirkungsvollen und geteilten Führung. Geeignete Strukturen und Abläufe ermöglichen Lehrpersonen Verantwortung übernehmen zu wollen und können. Es entsteht Raum für die Schulleitung zu steuern, begleiten und Neues zu gestalten.
- Termin Fr, 27.02.2026, 08.30-16.30 Uhr  
► Ort / Anm. PH Zug / [www.phzg.ch/weiterbildung](http://www.phzg.ch/weiterbildung)

### Schul- und Unterrichtsentwicklung steuern

- 14.03.01 Betriebliche Gesundheitsförderung stärkt Schulen**  
Die Gesundheit der Mitarbeitenden ist entscheidend für die Qualität des Unterrichts und für einen funktionierenden Schulbetrieb. Was können Schulleitungen und Schulen tun, um optimale Bedingungen und ein gutes Klima im Schulalltag mitzugestalten? Der Kurs liefert Argumente und Instrumente, um an der eigenen Schule aktiv zu werden.
- Termin Fr, 30.01.2026, 08.30-17.00 Uhr  
► Ort/Anm. PH Luzern / [www.phlu.ch/weiterbildung](http://www.phlu.ch/weiterbildung)
- 
- 14.06.01 Partizipative Schulentwicklung ganz konkret! Die CO-STAR-Methode**  
Die CO-STAR-Methode ermöglicht es Schulteams, innovative Ideen für die Schulentwicklung klar und effektiv zu formulieren. In diesem praxisorientierten Workshop werden Methoden, Tools und Fallbeispiele vermittelt, um eine partizipative Kultur in Schulen zu etablieren.
- Termin Mi, 10.09.2025, 09.00-16.00 Uhr  
► Ort/Anm. PH Luzern / [www.phlu.ch/weiterbildung](http://www.phlu.ch/weiterbildung)
- 
- 14.07.01 Interne Evaluation**  
Eine interne Evaluation wird sorgfältig geplant und durchgeführt. Dabei werden verschiedene Prozessschritte durchlaufen. Diese werden wir während eines Schuljahres gemeinsam angehen, und wir werden entsprechende Unterlagen erarbeiten. Zu den erarbeiteten Prozessschritten holen wir voneinander Rückmeldungen ein.
- Termine Mi, 24.09.2025 / Mi, 26.11.2025 / Mi, 11.03.2026 / Mi, 20.05.2026, jeweils 14.00-16.00 Uhr  
► Ort/Anm. PH Luzern / [www.phlu.ch/weiterbildung](http://www.phlu.ch/weiterbildung)
- 
- 14.10.01 Lernraum definieren – gestalten – nutzen**  
Ihre Schule wird umgebaut, saniert oder gar neu gebaut, oder Sie brauchen einfach «nur» neue Nutzungsformen für die vorhandenen Räume? Die Weiterbildung kann Anregungen und Beispiele für die Neugestaltung bzw. einen kreativen Umgang mit Lernräumen geben.
- Termin Fr, 24.10.2025, 08.30-16.30 Uhr  
► Ort/Anm. PH Luzern / [www.phlu.ch/weiterbildung](http://www.phlu.ch/weiterbildung)
- 
- 14.11.01 Gemeinsame Beurteilungskultur: Die Schulleitung als Agenda-Setter**  
Schulleitungen haben grossen Einfluss auf die Beurteilungskultur in Schulen. Nutzen Sie diese Möglichkeiten, implementieren Sie zusammen mit Ihrem Team Massnahmen einer passenden Beurteilung und etablieren Sie diesbezüglich Gütekriterien an Ihrer Schule.
- Termin Fr, 06.03.2026, 08.30-16.30 Uhr  
► Ort/Anm. PH Luzern / [www.phlu.ch/weiterbildung](http://www.phlu.ch/weiterbildung)
- 
- 14.12.01 Methoden und Instrumente des Qualitätsmanagements**  
Gute Schul- und Unterrichtsqualität ist die Folge eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses, in dem die Schulleitung eine entscheidende Rolle spielt. Wir stellen Ihnen bewährte Methoden und aktuelle Instrumente des Qualitätsmanagements vor und behandeln Neuerungen.
- Termine Mi, 22.04.2026 / Mi, 29.04.2026 / Mi, 06.05.2026, jeweils 14.00-17.00 Uhr  
► Ort/Anm. PH Luzern / [www.phlu.ch/weiterbildung](http://www.phlu.ch/weiterbildung)
- 
- 14.17.01 Qualitätsmerkmale des Freispiels beim Unterrichtsbesuch beobachten und einschätzen (PH Schwyz)**  
Dieser Kurs vermittelt konkrete Möglichkeiten, wie Schulleiter\*innen nach einem Unterrichtsbesuch das Freispiel in den Fokus des Gesprächs mit der Lehrperson nehmen. Sie lernen Kriterien kennen, welche insbesondere die Qualität der Spiel- und Lernumgebung in den Blick nehmen.
- Termin Mi, 22.04.2026, 14.00-17.00 Uhr  
► Ort/Anm. online / [www.phsz.ch/weiterbildung](http://www.phsz.ch/weiterbildung)
- 
- 14.24.01 Schule lernwirksam gestalten – Exkursion, Modell Leadership for Learning (PH Zug)**  
Leadership for Learning schafft Bedingungen für eine Schulkultur des ständigen Lernens. Mit Theorie und Praxis beleuchten wir verschiedene Facetten des Führungshandelns und suchen nach Impulsen zur Umsetzung an den eigenen Schulen. Spannende Schulvisiten erweitern den Horizont.
- Termine Mi, 24.09.2025, 14.00-16.30 Uhr / Mo, 27.10.2025, 09.00-17.00 Uhr / Mi, 12.11.2025, 15.30-17.00 Uhr  
► Ort/Anm. online und Besuch von Schulen der Zentralschweiz / [www.phzg.ch/weiterbildung](http://www.phzg.ch/weiterbildung)
- 
- 14.25.01 Schulentwicklungsprojekte agil umsetzen – Planungstools, Organisationswissen (PH Zug)**  
Entdecken Sie agile Führungsprinzipien und Instrumente. Entwicklung braucht Stabilität und Verbindlichkeit, gleichzeitig individuelle Gestaltungsmöglichkeiten und Umsetzungsspielraum. Stärken Sie die Selbstorganisation Ihres Teams und schaffen damit Raum für innovative Projekte.
- Termin Mo, 11.05.2026, 08.30-16.30 Uhr  
► Ort/Anm. PH Zug / [www.phzg.ch/weiterbildung](http://www.phzg.ch/weiterbildung)

### Ressourcen und Partnerschaften nutzen

- 14.02.01 Visualisieren = verstehen. Visualisierung im Schulleitungsalltag wirkungsvoll einsetzen**  
Wir zeigen Ihnen, wie Sie Inhalte mit einfachen Mitteln prägender und nachhaltiger kommunizieren. Komplexe Themen verständlich vermitteln, Sitzungen und Projekte bildhaft führen und nicht zuletzt Aufmerksamkeit bündeln: das geht auch ohne Zeichentalent.
- Termin Fr, 28.11.2025, 08.30-16.30 Uhr  
► Ort/Anm. PH Luzern / [www.phlu.ch/weiterbildung](http://www.phlu.ch/weiterbildung)
- 
- 14.08.01 Die Schule ist auch... eine Fabrik**  
In der Weiterbildung Die Schule ist auch... eine Fabrik erkunden Schulleitungen eine Fabrik, um neue Perspektiven auf schulische Herausforderungen zu gewinnen. Der Austausch zu Themen wie Prozessmanagement, Führung und Innovation fördert Impulse für die Schule durch Einblicke in ein anderes Umfeld.
- Termin Fr, 30.01.2026, 08:30-17:00 Uhr  
► Ort/Anm. PH Luzern / [www.phlu.ch/weiterbildung](http://www.phlu.ch/weiterbildung)
- 
- 14.13.01 Künstliche Intelligenz (KI) – im Schulalltag gewinnbringend integrieren**  
Dieser Kurs bietet Schulleitungen die Möglichkeit, sich mit den Grundlagen von KI-Tools vertraut zu machen, ein Bewusstsein für mögliche Herausforderungen zu entwickeln und praxisorientierte Ansätze zur Integration von KI in den Schulalltag zu erlernen.
- Termin Fr, 08.05.2026, 09.00-15.00 Uhr  
► Ort/Anm. PH Luzern / [www.phlu.ch/weiterbildung](http://www.phlu.ch/weiterbildung)
- 
- 14.14.01 Die Schule ist auch... ein Team**  
In der Weiterbildung Die Schule ist auch... ein Team erkunden Schulleitungen eine Sportmannschaft, um von dessen Zusammenarbeit, Führung und Teamkultur zu lernen. Der Austausch zu Themen wie Teamentwicklung, Motivation und Konfliktbewältigung inspiriert für die Arbeit mit schulischen Teams.
- Termin Mo, 04.05.2026, 08.30-17.00 Uhr  
► Ort/Anm. PH Luzern / [www.phlu.ch/weiterbildung](http://www.phlu.ch/weiterbildung)
- 
- 14.18.01 Beziehungen (strategisch) pflegen: So gewinne ich andere für meine Anliegen (PH Schwyz)**  
Dieser Kurs vermittelt, wie Sie als Schulleiter\*in Ihre Anliegen und Ideen bei den relevanten Stakeholdern platzieren. Sie lernen, wie Sie diese für Ihr Anliegen sensibilisieren und als Unterstützer\*innen gewinnen, um (politische) Entscheidungsprozesse beeinflussen zu können.
- Termin Fr, 07.11.2025, 08.30-16.30 Uhr  
► Ort/Anm. PH Schwyz, Goldau / [www.phsz.ch/weiterbildung](http://www.phsz.ch/weiterbildung)
- 
- 14.21.01 Künstliche Intelligenz im Schulkontext – praxisorientierten Umgang entwickeln (PH Zug)**  
Die Weiterbildung vermittelt Schulleitenden ein Grundverständnis von KI, ihren Einsatzmöglichkeiten sowie den damit verbundenen Datenschutzfragen. Praxisnahe Anwendung, datenschutzkonforme Lösungen und der Transfer in den Schulalltag stehen im Zentrum.
- Termin Mi, 11.03.2026, 14.00-17.00 Uhr  
► Ort/Anm. online / [www.phzg.ch/weiterbildung](http://www.phzg.ch/weiterbildung)
- 
- 14.22.01 Schulabsentismus – Frühe Interventions- und Präventionsmöglichkeiten (PH Zug)**  
Ursachen von Schulabsentismus sind vielfältig. Eine frühe interdisziplinäre Kooperation ist ein Schlüssel für eine Unterrichtsrückkehr oder passende Übergangslösungen. Fachwissen, Handreichungen und Vorgehensweisen erweitern die Handlungsoptionen der Schulleitenden im Kurs.
- Termine Fr, 29.08.2025, 09.00-12.00 Uhr / Di, 09.09.2025, 15.00-18.00 Uhr  
► Ort/Anm. PH Zug / [www.phzg.ch/weiterbildung](http://www.phzg.ch/weiterbildung)

## Stufenübergreifende Weiterbildungsangebote

- 11.01.01 Grundlagenkurs Rassismus ver.w.orten – hin zu einer rassistikritischen Schulkultur  
22.01.01 Teamresilienz – mehr als resiliente Lehrpersonen (reiner Holkurs)  
23.03.01 Die Eltern ins Boot holen: Impulse für eine gelingende Zusammenarbeit  
33.01.01 Meine berufliche Laufbahn – wie will ich mich weiterentwickeln?  
35.02.01 Feuertage – Retreat in der Natur mit einer Schatzsuche zu den eigenen Ressourcen  
35.04.01 Mentale Stärke entwickeln – Heidelberger Kompetenz-Training  
36.01.01 Neue Methoden für Selbst- und Teamorganisation in Lehrberufen  
36.02.01 Einsatz von Office 365 im Schulalltag – Arbeitsorganisation leicht gemacht!  
41.17.01 Beziehungsorientiert und wirksam mit auffälligem Verhalten umgehen: Banking Time und IBF  
41.18.01 Beziehungsförderung bei Kindern mit schwierigem Verhalten (Zyklus 1 und 2)  
61.07.01 Vielfalt als Stärke: Inklusive Bildung neu gedacht  
65.04.01 Lernen endet nie: Herausfordernde Situationen im Betreuungsalltag  
65.07.01 Schüler\*innen mit kognitiver Beeinträchtigung in der Tagesstruktur  
65.08.01 «Wir» sind ein «starkes» Team  
65.09.01 Qualität in Tagesstrukturen  
93.04.01 Interkulturalität (Teil 1) (S2B)  
PWB.KMGZ.2425.001 Modul Grundlagen, Ziele und Grundhaltungen der Kinderrechte  
PWB.AE M2 Interprofessionelles Lernen.2425.001 Modul Interprofessionelles Lernen  
PWB.QMQE.2526.001 Modul QM Qualitätsentwicklung



## Micro-Kurse

relevant, praxisnah, effektiv.

Suchen Sie nach neuen Inspirationen für Ihre Berufspraxis?

Besuchen Sie unsere kurzen, kostenlosen Online-Inputs zu vielfältigen Themen mit starkem Praxisbezug!



## Produktprofil

Alle unsere Aus- und Weiterbildungen zeichnen sich aus durch:

1. Transferorientierung
2. Relevanz und Aktualität
3. Mehrperspektivität
4. Innovation
5. Lernen als Erlebnis
6. Heterogenität
7. Forschende Haltung

## Schulen für alle – lernen für die Welt von morgen

Das Entwicklungsvorhaben der DVS Luzern hat zum Ziel, neue Akzente bei der Ausgestaltung der Volksschule zu setzen. Damit diese stark und zukunftsorientiert bleibt und Kinder und Jugendliche dazu befähigt, verantwortungsbewusste und selbstständige Menschen zu werden.

Schulen für alle wurde 2023 gestartet und dauert bis 2035.

Bereits buchbare, aber auch geplante Weiterbildungsangebote für Schulteams werden laufend auf der Website publiziert.



## Erfolgreicher Einstieg in die Schuladministration

Die Ausbildung richtet sich an Personen, welche in die Schuladministration wechseln wollen und schon die wesentlichsten Grundkenntnisse erwerben möchten, um bessere Chancen im Bewerbungsprozess und/oder einen leichteren Einstieg ins Berufsfeld zu haben. Der Kurs richtet sich auch an Mitarbeiter\*innen der Schulverwaltung, welche kürzlich in der Schulverwaltung gestartet sind, zur Unterstützung der Einführung am Arbeitsplatz. Der Grundkurs dient auch zur Vorbereitung für die weiterführenden Zertifikats- und Diplomkurse im Bereich Schulverwaltung.

► Start: Im Juni 2025



## Coaching und Beratung

Wir beraten Sie als Lehrer\*in, Schulleiter\*in oder Team bei der Planung und der Konzeption von persönlichen und institutionellen Weiterbildungsanliegen rund um die Schule.

