

CAS FH in Arbeits- & Organisationspsychologie

Menschen und Organisationen im Kontext eines Unternehmens verstehen

Wie erleben Menschen Organisationen und deren Veränderungen? Wie wandelt sich ihr Verhalten und ihre Einstellung? Was hat darauf Einfluss? Die Arbeits- und Organisationspsychologie beschäftigt sich mit dem Menschen im Kontext von Wirtschaft, Arbeitstätigkeit und Organisationen. Abgedeckt werden alle großen Bereiche wie Organisation, Personal und Arbeit: Wovon hängt es ab, ob jemand zufrieden mit seiner Arbeit ist? Welche Prozesse finden bei Fusionen und Unternehmensübernahmen statt? Wie funktioniert Personalentwicklung? Was ist „organisationale Sozialisation“? Neben diesen Grundlagen steht vor allem der Praxisbezug im Vordergrund.

Mit Hilfe einer hochmodernen App lernen Sie zeit- und ortsunabhängig und bestimmen Ihren individuellen Lernrhythmus eigenständig. Die Inhalte sind in kleinere Lerneinheiten unterteilt und werden mittels verschiedener Medien bereitgestellt. Während des Studiums werden Sie von einem Fachdozierenden betreut.

Vorteile für Studierende und Arbeitgeber

- 100% Berufstätigkeit möglich, geringe oder keine Lohneinbusse
- Maximale Verfügbarkeit für Arbeitgeber:innen, da kein Unterricht während der allgemeinen Arbeitszeit stattfindet
- Freie Zeiteinteilung im Studium, freie Vorgehensweise in der Abfolge der Kurse
- Studienstart jederzeit
- Persönliche Ansprechpartner
- Aktuelle Themen und Kompetenzen
- Erweiterbar auf EMBA, MBA und MAS
- Moderne Lehr- und Lernmittel (Videos, Skript, Podcasts, Quiz, Lernkarten etc.)
- Dozierende mit fundierter Praxiserfahrung, fachlicher, methodischer und didaktischer Kompetenz (kontinuierliche Evaluation)

Zahlen und Fakten

Abschluss

CAS FH in Arbeits- & Organisationspsychologie

Start

jederzeit

Dauer

6 Monate

Anwesenheit

Keine

ECTS-Punkte

15

Ort

Online

Gebühr

CHF 5'500 (inkl. Unterlagen und reguläre Prüfungen)

Anerkennung

Eidgenössisch akkreditierte Fachhochschule

Institutsleitung

Beratung



Dr. Maika Lange
044 200 19 82
maika.lange@kalaidos-fh.ch

Studieren mit
preisgekrönter
LernApp

Inhalt und Aufbau des Studiums



Neben einem hochmodernen Lernraum stehen Ihnen in diesem Studiengang Videos, Podcasts, Quiz, Lernkarten, Skripte, Chats bis hin zu innovativen Gamification-Elementen als Lernmittel zur Verfügung. Hinzu kommen flexible Einzelcoachings mit den Dozierenden innerhalb unseres neuen, einzigartigen didaktischen Konzepts.

Zulassungsbedingungen für das Studium

- Hochschulzugangsbe-
rechtigung
- Führungs- oder
Leitungserfahrung

Modulbezeichnung	Modulinhalt
Einführung	Selbstverständnis, Gegenstände und Aufgaben der Arbeits- und Organisationspsychologie, Geschichte der Arbeits- und Organisationspsychologie, Methoden, Interaktion und Kommunikation, Gravitation und organisationale Sozialisation, Führung von Mitarbeitenden, Teamarbeit.
Organisation	Organisationstheorien, Konflikte in Organisationen, Organisations-diagnose, Organisationsklima und Organisationskultur, Organisationsentwicklung, Mergers & Acquisitions: Fusionen und Unternehmensübernahmen.
Personal	Berufswahl und berufliche Entwicklung, Anforderungsanalyse, Personalmarketing, Personalauswahl, Leistungsbeurteilung, Personalentwicklung.
Arbeit	Theoretische Modelle des Arbeitshandelns, Arbeitsanalyse und -bewertung, Arbeitsgestaltung in Produktion und Verwaltung, Gruppenarbeit in der Produktion, Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit, Formen des Arbeitsverhaltens, Aus- und Weiterbildung: Konzepte der Trainingsforschung, Psychologie der Arbeitssicherheit, Wirkungen der Arbeit, Neue Formen der Arbeit: Das Beispiel Telekooperation.
Dienstleistungen	Dienstleistungstätigkeiten, Dienstleistungsqualität und Kundenzufriedenheit, Steuerung der Dienstleistungsqualität.
Leistungsnachweis	Seminararbeit oder Transferarbeit oder Praxisarbeit.

Didaktisches Konzept

