

CAS FH in Management & Change

Die praxisorientierte und flexible Weiterbildung für Führungskräfte und Berater:innen.

Sie erhalten Einblicke in die hohe Komplexität sowie die zahlreichen Kern- und Randthemen von Veränderungsprozessen. Neben den Lerninhalten zum Individuum lernen Sie die Grundbegriffe der Führung, der Gruppen und der Organisation kennen. Sie erleben den Kernprozess in Veränderungsprojekten ebenso wie die Erfolgsfaktoren im Change Management.

Mit Hilfe einer hochmodernen App lernen Sie zeit- und ortsunabhängig und bestimmen Ihren individuellen Lernrhythmus eigenständig. Die Inhalte sind in kleinere Lerneinheiten unterteilt und werden mittels verschiedener Medien bereitgestellt. Während des Studiums werden Sie von einem Fachdozierenden betreut.

Vorteile für Studierende und Arbeitgeber

- 100% Berufstätigkeit möglich, geringe oder keine Lohneinbusse
- Maximale Verfügbarkeit für Arbeitgeber:innen, da kein Unterricht während der allgemeinen Arbeitszeit stattfindet
- Freie Zeiteinteilung im Studium, freie Vorgehensweise in der Abfolge der Kurse
- Studienstart jederzeit
- Persönliche Ansprechpartner
- Aktuelle Themen und Kompetenzen
- Erweiterbar auf EMBA, MBA und MAS
- Moderne Lehr- und Lernmittel (Videos, Skript, Podcasts, Quiz, Lernkarten etc.)
- Dozierende mit fundierter Praxiserfahrung, fachlicher, methodischer und didaktischer Kompetenz (kontinuierliche Evaluation)

Zahlen und Fakten

Abschluss

CAS FH in Management & Change

Start

jederzeit

Dauer

6 Monate

Anwesenheit

Keine

ECTS-Punkte

15

Ort

Online

Gebühr

CHF 5'500 (inkl. Unterlagen und reguläre Prüfungen)

Anerkennung

Eidgenössisch akkreditierte Fachhochschule

Institutsleitung

Beratung



Dr. Maika Lange
044 200 19 82
maika.lange@kalaidos-fh.ch

Studieren mit
preisgekrönter
LernApp

Inhalt und Aufbau des Studiums



Neben einem hochmodernen Lernraum stehen Ihnen in diesem Studiengang Videos, Podcasts, Quiz, Lernkarten, Skripte, Chats bis hin zu innovativen Gamification-Elementen als Lernmittel zur Verfügung. Hinzu kommen flexible Einzelcoachings mit den Dozierenden innerhalb unseres neuen, einzigartigen didaktischen Konzepts.

Zulassungsbedingungen für das Studium

- Hochschulzugangsberechtigung
- Führungs- oder Leitungserfahrung



Modulbezeichnung	Modulinhalt
Change Management	<ul style="list-style-type: none"> – Grundlagen Change: Bedürfnisse und Werte im Change, Stakeholderanalyse, Persönlichkeit und Persönlichkeitsentwicklung im Change, Modelle der Veränderung, Change-Prozess, Umgang mit Widerständen und Macht, Erfolgsfaktoren, Unternehmenskulturwandel, Wissenssicherung – Führung im Change: Führungspsychologie, Führung in der Veränderung, Führungstheorien, Gruppenprozesse und Rollen im Change, Digitale Transformation, Mitarbeitende im VUCA-Umfeld zu Beteiligten entwickeln, Ideenmanagement
Mediation & Konfliktmanagement	<ul style="list-style-type: none"> – Kommunikation & Organisation: Kommunikationstheorien & -modelle, Kommunikationspsychologie, Transaktionsanalyse, gewaltfreie Kommunikation, Kommunikation in Krisen, Präsentations- und Auftrittskompetenz, Feedbackgespräche, Potenzialgespräche – Mediation & Konflikt: Konfliktursache, Konfliktstile & -treiber, Phasen der Konfliktentwicklung, Deeskalierende Interventionstechniken, Konfliktlösung, Konfliktintervention, Mediation, Mediationsverfahren
Leistungsnachweis	Seminararbeit

Didaktisches Konzept

