



LIVING SENSE EXECUTIVE
Akademie für holistisches Leadership & Mentoring



**Dipl. Executive Mentor*in
(eidg. FA betriebliche*r Mentor*in/Coach SCA)**



**Wer wir sind.
Was wir tun.
Und warum.**

**«Der Business Case für Achtsamkeit ist,
wenn wir im Job völlig präsent sind;
so werden wir effektiver,
treffen bessere Entscheidungen und
arbeiten besser mit anderen zusammen.»**

Bill George, Harvard Dozent

Auf die immer wachsende Komplexität der Arbeitswelt werden Antworten in den verschiedensten Weiterbildungen oder Gesundheitsmanagement-Programmen gesucht, die heute aber nur begrenzt die Bedürfnisse einer mehrdeutigen Digitalgesellschaft abdecken können. In einer Dienstleistungsgesellschaft sind alle Mitarbeitenden das soziale Kapital und bilden durch das kollektive Wissen die Grundlage jedes Unternehmens und deren Erfolg. Es ist eine Wertegemeinschaft, die zu einer gelingenden Wirksamkeit des Unternehmens beiträgt und einen nachhaltigen, wie quantitativen und qualitativen Erfolg für die Zukunft verspricht.

Was bedeutet dies aber für Unternehmen; für die Führungsspitze und für Sie als erfolgreiche Führungskraft oder werdende*n Leader*in?

Mit unseren Bildungsangeboten erlernen Sie die nötigen Schlüsselkompetenzen für Ihren nächsten Karriereschritt; mit unseren massgeschneiderten Mentoringprogrammen befähigen Sie sich und Ihr Unternehmen die Zukunft mitzugestalten; mit den Vision Peak Programmen erleben Sie den Nutzen eines gelungenen Wandels und authentischen Weges.

«Unsere Akademie steht für eine professionelle Haltung und einer zielorientierten Ausbildung bezüglich dem Nutzenversprechen und dem nachhaltigen Wissenstransfer in die Praxis.»



Julia Andora Cattai,
Managing Partner Living Sense Executive,
Bildungsgangleiterin,
*Dipl. Executive Mentor*in*

Als Expertin für integrales Coaching & Mentoring bürge ich für die Qualität unserer Studiengänge. Mit meinem Erfahrungsschatz im holistischen Management und der werteorientierte Führung möchte ich Sie für Ihre praktische Tätigkeit inspirieren und Sie in Ihrer Qualifikation für eidgenössische und internationale Abschlüsse mit einem zukunftsweisenden Leadership-Portfolio stärken. Wir beschäftigen uns dabei ebenso mit bedeutsamen Erfolgsfaktoren für Ihre nachhaltige Karriere, wie Ihrer sinnbasierten Lebenszeitgestaltung, Ihrer agilen Unternehmensführung und Ihrer dynamischen Kommunikation.»



Remo Maurer, *Geschäftsleiter und*
Managing Partner Living Sense Executive

«Ich bin ein neugieriger und offener Mensch, der auf einen interessanten und abwechslungsreichen beruflichen Werdegang zurückblicken darf. Mit einer internationalen Ausrichtung, verschiedenen Stationen im Ausland (Indien, Singapur, Dubai), war ich vorwiegend in der Finanzindustrie als Managing Director im Executive Management tätig. Es ist für mich motivierend, von einer Expertenrolle in eine verbindende, begleitende Tätigkeit zu kommen, um Menschen bei ihren Herausforderungen zu unterstützen, vorhandene Ressourcen und Talente sichtbar zu machen und andere Zugangskanäle zu Themefelder zu schaffen.»



Roger Weber,
Managing Partner Living Sense Executive

«Ich bin eine aufgeschlossene, begeisterungsfähige und vielseitig interessierte Persönlichkeit mit einer breiten und vielfältigen facettenreichen beruflichen sowie persönlichen Lebenserfahrung. Meine Passion ist die professionelle, lösungsorientierte und persönliche sowie individuelle Begleitung und Beratung von Unternehmen und Teams in jeglichen Arten von Veränderungsprozessen. Ich denke und handle ganzheitlich und richte dabei den Blick auf das Unternehmerische. Die achtsame Begleitung von Menschen mit all ihren Facetten in verschiedenen Prozessen und Themenfeldern macht mir sehr viel Freude und inspiriert mich in meiner täglichen Arbeit.»



**Dipl. Executive Mentor/in
(Eidg. FA betriebliche*r Mentor*in/Coach SCA)**

**Ausbildung mit Option zur Vorbereitung
auf den eidg. anerkannten Fachausweis
betr. Mentor*in/Coach SCA**

Holistisches Mentoring.

Ein zentraler Erfolgsfaktor für stabile Unternehmen liegt in ihrem dynamischen Potenzial. Was auf den ersten Blick wie ein Widerspruch anmutet, entpuppt sich immer mehr zu einem neuen Paradigma.

Holistisch geführte Unternehmen können sich in kürzester Zeit auf gänzlich unerwartete Situationen einstellen und sind in der Lage, selbst innerhalb von Krisenzeiten einen achtsamen Change Prozess zu vollziehen.

Noch nie war die Wertehaltung eines Unternehmens so bedeutsam wie in dieser schnelllebigen Welt. Und noch nie waren Coaches und Mentoren zum Erhalt und zur Förderung des «Human Capitals» so relevant.

Veränderungen bringen eine Vielzahl von Unsicherheiten mit sich, insbesondere wenn deren Auswirkungen auf persönlicher Ebene ebenso spürbar sind, wie auf struktureller Ebene. Die Führung muss sich dabei ebenso anpassen und individueller, agiler, integraler und transformativ werden.

Hier zeigt sich der Wert des holistischen Mentorings. Executive Mentoren können in ihren Begleitkonzepten auf ein vielfältiges Portfolio an Tools und Methoden zurückgreifen. Ihre Interventionen stützen sich auf wirksame Modelle und beziehen unterschiedliche Faktoren zur Selbst- und Handlungsermächtigung mit ein.

Starke Tools und Methoden.

Mindset: Aus einer Problemfokussierung, die oft zu Beginn einer Veränderung die Gedankenwelt dominiert, entwickeln die Kunden in herausfordernden Situationen eine positive Grundhaltung. Sie stärken ihre Wertehaltung und finden ihren neuen Purpose of Business.

Perspektivenwechsel: Die Kunden lernen, eine Situation mehrdimensional und unter Einbezug verschiedener Blickwinkel zu betrachten. Damit öffnen sich neue Erkenntnisse und das Spektrum der Handlungsoptionen erweitert sich. Zudem steigt das Gefühl der Empathie und die Bereitschaft, auch die Bedürfnisse anderer in eine Lösung zu integrieren, steigt.

Ressourcen Förderung und Erhaltung: Das Bewusstsein über eigene Stärken und Ressourcen fördert die Bereitschaft, Neues zu wagen und an Herausforderungen zu wachsen. Bestehendes Knowhow soll nicht verloren gehen, sondern auf die Ebene der neuen Unternehmenswelt transformiert werden.

Kulturelle Agilität: Das Verinnerlichen neuer, agiler Denkweisen und Werten ist ein Prozess, der nach einem professionellen Mentoring ruft. Eine positive Fehlerkultur, ein wertschätzendes Verantwortungsbewusstsein und eine Haltung des Zutrauens sind dabei Schlüsselfaktoren.

Empowerment: Das Prinzip der Ermächtigung gehört ebenso in ein modernes Mentoringprogramm, wie eine förderliche Konfliktkultur. Selbstmanagement und eine selbstgesteuerte Lern- und Entwicklungskultur ergänzen dieses Impulsprogramm.

Diese Themenmodule dürfen Sie als Executive Mentor*in während Ihrer Ausbildung erwarten

Kommunikation:	Gewaltfreie Kommunikation, Konfliktkommunikation, wertebasierte Kommunikation, holistische Gesprächsführung
Holistisches Leadership:	Sinnbasierte Führung, Agilität, Empowerment, Mindset, Ressourcenmanagement
Integrales Coaching:	Bedürfnis & Themen-erkundung, Zielklärung, Ressourcenaktivierung, Perspektivenwechsel, Lösungsfindung
Leader Lifecycle:	Karrierecoaching, Purpose Coaching, die ersten 100 Tage als Leader, After Peak Leadership, Nachfolgeregelungen, Changemanagement
Executive Coaching:	Resilienz Coaching, Stress- & Burnout Coaching, Business Modeling, Projektcoaching
New Work:	Transformatorische Unternehmensführung, Kulturwandel, Veränderungen im Team, gelebte Agilität, Homeoffice, Digitalisierung

Fähigkeiten als holistische*r Mentor*in.

Als holistische*r Mentor*in verstehen Sie es ebenso, Ihre Klienten in Bedürfnissen und Fragestellungen zu begleiten, welche über das berufliche Themenfeld hinaus gehen. Im Rahmen dieses Lehrgangs beschäftigen Sie sich ebenso mit systemischen Themen in Teams und Organisationen, wie auch mit Aspekten der Organisationspsychologie.

Sie sind in der Lage, für akute Themen punktuelle Interventionen zu gestalten und für prozessorientierte Themen ein Begleitungskonzept zu entwickeln.

Um Ihnen die nötige Sicherheit zu geben, die eidg. Prüfung zum Fachausweis betriebliche*r Mentor*in erfolgreich zu absolvieren, trainieren wir sämtliche Prüfungselemente und stärken Sie in Ihrem Selbstvertrauen, um an der Prüfung entsprechend Ihrer Kompetenzen aufzutreten.

Ihren persönlichen Entwicklungsprozess, welcher ein Bestandteil ihres eidgenössischen Abschlusses als FA betr. Mentor*in/Coach SCA darstellt, erleben Sie in einem unvergleichlichen Empowerment-Retreat.

Profitieren Sie von dieser einzigartigen Mentoren*innen Ausbildung auf Executive-Level mit der Option der Subjektfinanzierung durch den Bund. Bis zu 50% Ihrer Ausbildungskosten werden durch die Subjektfinanzierung durch den Bund übernommen.

Bis ins Detail.

Kosten:

CHF 18'650.-

Zusätzlich bei Teilnahme an der eidg. Prüfung: Supervisionen und mündliche Prüfungsvorbereitung:

CHF 2'100.-

Subjektfinanziert:

Der Bund erstattet Ihnen bei der Teilnahme an der eidg. Prüfung 50% der Ausbildungskosten zurück.

Veranstaltungskategorie:

Ausbildung für Führungskräfte





LIVING SENSE EXECUTIVE
Akademie für holistisches Leadership & Mentoring

Veranstalter:

Living Sense Executive GmbH
Akademie für holistisches Leadership & Mentoring
Coaching Institut Living Sense

Veranstaltungsort:

Coaching Institut Living Sense
Sonnenbergstrasse 36
CH-8032 Zürich

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme:

E-Mail:

info@livingsense-executive.ch

Web:

www.livingsense-executive.ch

Telefon:

+41 44 400 90 10

